



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Первичная профсоюзная организация
МКДОУ детский сад №17 «Ягодка»
х. Садовый**

**Т.О МИНЕРАЛОВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

Ставропольский край,
Минераловодский район
х. Садовый ул. Ленина д.24

телефон: 887922 4-15-25
E-mail: detskiysad17@list.ru

**Открытый (публичный) отчет
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МКДОУ детский сад
№17 «Ягодка» х.Садовый
за 2024 год**

МКДОУ д/с №17 «Ягодка» х. Садовый

Отчет председателя профсоюзного комитета о проделанной работе за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1 января 2013 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 16 человек. В 2024 выбыло 4 человек, в связи с увольнением. Вступило 1.

Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

За отчетный период проведено 7 заседаний. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда). Состоялись выборы председателя ППО. Члены профсоюза принимали в акции:

«Первомай», принимали участие в фестивале: «Песни о семье»

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- 1) сайт районной профсоюзной организации;
- 2) информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»;
- 3) страничка «Наш профсоюз» на сайте МКДОУ д/с №17 «Ягодка»

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МКДОУ д/с №17 «Ягодка» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

За отчётный период работы состоялось 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- выборы председателя профсоюза;
- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- правовая защита интересов членов профсоюза.
- осуществляет проверку соглашения по охране труда;
- контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- премирование членов профсоюза;
- оказана помощь члену профсоюза после операции

2. Охрана труда и здоровья.

Оповещение информации периодически обновляется в профсоюзном уголке ДОУ.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

3. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласовывается тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

Коллектив ДОУ ознакомлен с графиком отпусков на 2025 год!

4. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

